



GOLIN

**Relatório
ESG**

Compromisso
com o Futuro
Sustentável



Golin S.A
Ciclo 2023-2025



GOLIN

Estrada Velha Guarulhos Aruja, 306 | Cidade Aracilia | Guarulhos – SP – Brasil
CEP 07250-155 | +55 11 2147-6500 | golin.com.br | portal@golin.com.br



Sumário Executivo

Relatório ESG Golin S.A.

“Compromisso com o Futuro Sustentável”

A Golin S.A., empresa brasileira com mais de 6 décadas de atuação na indústria metalúrgica, consolida sua posição como referência em qualidade, governança e responsabilidade produtiva. Este relatório apresenta o panorama preliminar das ações ESG (Environmental, Social and Governance) realizadas entre 2023 e 2025, com base em dados qualitativos e evidências documentais.

1. Visão e propósito

A Golin entende o ESG como um instrumento de gestão de riscos e reputação, e não como uma pauta ideológica.

Sustentabilidade, para a empresa, significa agir corretamente, reduzir desperdícios e garantir longevidade produtiva.

A atuação é guiada pela Declaração de Postura ESG Golin, que estabelece os princípios: cumprir a lei, cuidar dos recursos naturais, valorizar o mérito, manter laços com a comunidade e pensar no longo prazo.

2. Pilar Ambiental

A empresa mantém um programa contínuo de eficiência energética, gestão hídrica e economia circular, com resultados reconhecidos:

Selo Camerge de Energia Renovável (2024) – redução de 163.4 tCO₂e;

Prêmio Go Energy (2022) – economia de 4.100 tCO₂e;

Estação de Tratamento de Água em Guarulhos (vazão de 2 m³/h);

Planta São João da Boa Vista (SJBV) eficiente, com iluminação automatizada e transformadores de alta performance;

Aço 100% reciclável e rastreabilidade de sucata industrial;

Redução expressiva do uso de papel com o Programa RH Digital.

Essas iniciativas confirmam que a sustentabilidade da Golin é técnica, mensurável e aplicada.

3. Pilar Social

O pilar social reflete a prioridade da empresa em segurança, ética e valorização do colaborador:

Programas anuais de saúde, segurança e prevenção, com campanhas internas e eventos educativos;

Benefícios corporativos amplos, incluindo transporte, alimentação, saúde e formação profissional;

Programa RH Digital e site <http://colaboradorgolin.com.br>, que concentram processos eletrônicos e comunicação direta com a equipe;

Campanhas de ética e educação contínua, como Os Três Filtros de Platão e Pensar Filosófico;

Ações sociais diretas, com campanhas de Natal, Páscoa e Dia das Crianças, apoiadas pela empresa e realizadas pelos colaboradores.

Essas práticas fortalecem o ambiente interno, a confiança e o senso de pertencimento.

4. Pilar Governança

A Golin adota uma governança ética, técnica e transparente:

Código de Ética e Conduta atualizado e amplamente divulgado;

Programa de denúncia de assédio, com canais sigilosos e acompanhamento interno;

Certificações ISO 9001, ABNT NBR 5580 e IATF 16949, auditadas anualmente;

Manuais de identidade visual e comunicação padronizada;

Digitalização de processos administrativos com foco em rastreabilidade e redução de risco.

Essas práticas sustentam a integridade da marca e asseguram a previsibilidade e confiança das relações comerciais.

5. Perspectivas futuras (2026-2028)

O próximo ciclo trienal terá foco em:

Ampliar a automação e digitalização dos processos internos;

Consolidar indicadores ambientais (energia e água por tonelada produzida);

Expandir o programa de treinamentos técnicos e éticos;

Fortalecer parcerias com fornecedores certificados e campanhas de saúde e comunidade.

A Golin reafirma seu compromisso com o crescimento técnico, ético e sustentável, garantindo continuidade e respeito às futuras gerações.

Mensagem final

O aço é permanente.

E é dessa mesma natureza que nasce a Golin — firme, adaptável e duradoura.

Seu compromisso com o futuro sustentável é uma extensão de sua essência: agir com integridade, produzir com excelência e construir confiança.

Relatório Preliminar ESG 2025

1. Apresentação Institucional

1.1 Carta da Diretoria

Há mais de 67 anos, a Golin S.A. se mantém fiel ao propósito de unir qualidade industrial, eficiência produtiva e responsabilidade social. Em um cenário de transformação e crescente exigência por transparência, a empresa reafirma seu compromisso com práticas sólidas de governança, gestão ambiental e valorização das pessoas.

Para a Golin, sustentabilidade não é um slogan, mas um conjunto de decisões concretas que garantem a continuidade responsável da empresa. O objetivo deste relatório é apresentar, de forma clara e objetiva, as ações e princípios que norteiam essa jornada, destacando práticas de eficiência energética, cuidado com os recursos naturais, ética corporativa e respeito às comunidades com as quais interagimos.

Com este documento, a Golin se dirige a seus clientes, parceiros e fornecedores, reforçando a confiança que sempre orientou suas relações e assegurando que cada tubo produzido reflete o mesmo rigor técnico e a mesma integridade que moldam sua história.

Golin S.A.
Diretoria Executiva

1.2 Propósito e visão de sustentabilidade

A Golin acredita que a verdadeira sustentabilidade nasce do equilíbrio entre produtividade e responsabilidade.

Em todas as etapas do processo — da fabricação à entrega —, a empresa adota práticas que reduzem desperdícios, otimizam energia e preservam recursos naturais, sem comprometer a eficiência industrial nem a competitividade.

Nosso compromisso é garantir que a qualidade e a solidez de hoje se mantenham no futuro, com respeito à lei, à comunidade e às gerações que virão.

1.3 Declaração de Postura ESG Golin

1. Cumprimos a lei e defendemos a ordem.

A Golin conduz suas atividades com integridade e respeito total às normas ambientais, trabalhistas e de governança, sem atalhos ou improvisos.

2. Cuidamos dos recursos naturais com responsabilidade.

Tratamos e reutilizamos a água, buscamos eficiência energética e combatemos o desperdício, garantindo o equilíbrio entre produtividade e preservação.

3. Valorizamos a eficiência acima da aparência.

Nossa sustentabilidade é prática, não publicitária. Reduzimos custos e riscos por meio de processos eficientes, e não de slogans.

4. Zelamos pela saúde e segurança de todos os colaboradores.

Cumprimos rigorosamente as normas de segurança, investimos em treinamentos e mantemos um ambiente de trabalho saudável, ético e seguro.

5. Promovemos o mérito e o respeito.

Valorizamos o desempenho, o compromisso e o profissionalismo. Combatemos qualquer forma de assédio ou discriminação, preservando a dignidade de todos.

6. Mantemos laços reais com a comunidade.

A Golin participa da vida das comunidades do entorno, apoiando ações solidárias diretas, como campanhas de Natal, Páscoa, Dia das Crianças e do Agasalho.

7. Mantemos um Código de Ética vivo e atuante.

Nossas políticas de integridade e compliance orientam decisões diárias, assegurando transparéncia, responsabilidade e coerência em todas as áreas.

8. Exigimos responsabilidade em toda a cadeia produtiva.

Selecionamos e avaliamos fornecedores e parceiros conforme critérios técnicos, ambientais e éticos, garantindo relações comerciais seguras e de confiança.

9. Rejeitamos modismos e discursos vazios.

A Golin não adota práticas de marketing verde sem base real. Comunicamos apenas resultados comprovados, com transparéncia e dados verificáveis.

10. Pensamos no longo prazo.

Nossa visão de sustentabilidade é conservadora e realista: gerir riscos, fortalecer a reputação e assegurar a continuidade responsável da empresa para as próximas gerações.

ESG, para a Golin, não é panfleto nem moda — é gestão de riscos e reputação, garantindo que a empresa siga firme, sólida e respeitada no futuro.

1.4 Compromisso com o Futuro Sustentável

O conceito ESG (Environmental, Social and Governance) é tratado na Golin sob uma ótica pragmática e técnica.

Em vez de discursos, buscamos ações mensuráveis e coerentes com nossa realidade industrial.

Os projetos de eficiência energética, a modernização das plantas industriais, a digitalização de processos e os programas de saúde e segurança demonstram que ética, produtividade e sustentabilidade podem caminhar juntas — e gerar valor de longo prazo para todos os públicos da empresa.

2. Estrutura do Relatório

2.1 Metodologia adotada

Este relatório foi desenvolvido a partir da análise qualitativa dos três pilares do ESG — Ambiental, Social e Governança — com base nas informações fornecidas pelas áreas da Golin, em especial Recursos Humanos, Segurança do Trabalho, Qualidade e Diretoria Industrial.

O levantamento utilizou como base principal o Checklist de Coleta de Dados ESG – Golin S.A. (2025), complementado por documentos internos, certificações ISO, materiais institucionais e evidências visuais (fotos, certificados, relatórios e prints das plataformas digitais corporativas).

A abordagem é descritiva e factual, sem vieses ideológicos, priorizando a clareza sobre os resultados concretos e o compromisso contínuo com boas práticas industriais.

2.2 Escopo e abrangência

Este relatório contempla as operações da Golin S.A., incluindo as unidades de Guarulhos e São João da Boa Vista (SJBV), abrangendo práticas industriais, administrativas e sociais realizadas no período de 2023 a 2025.

As informações aqui apresentadas refletem o desempenho médio e os avanços registrados nos últimos três anos, consolidando iniciativas que já fazem parte da cultura organizacional da empresa.

2.3 Fontes de evidência e dados

1. Certificações ISO 9001, 14001, 45001 e IATF
2. Relatórios e certificados de premiações ambientais (Go Energy, Camerge Energia Renovável, Brasil Galvanizado)
3. Dados do site colaboradorgolin.com.br e plataforma RH Digital
4. Campanhas internas de ética, saúde e segurança
5. Manual de Identidade Visual e Código de Ética Golin
6. Registros de auditorias internas e externas

2.4 Periodicidade

A Golin adotará a emissão de Relatórios ESG parciais anuais e uma revisão trienal consolidada, com atualizações intermediárias conforme as auditorias internas e as demandas de clientes e parceiros.

3. Pilar Ambiental



3.1 Eficiência energética e redução de emissões

O compromisso da Golin com a eficiência energética é comprovado por reconhecimentos nacionais e projetos internos de otimização industrial.

Em 2024, a empresa recebeu o Selo Camerge de Energia Renovável, que certifica a redução de 163,41 toneladas de CO₂ equivalentes, consolidando a escolha por matrizes de energia limpa e uso racional dos recursos.

Dois anos antes, em 2022, a Golin foi premiada pela Go Energy, com destaque pela redução de 4.100 toneladas de CO₂, resultado direto da adoção de equipamentos de alto rendimento e sistemas de controle automatizado de consumo elétrico.

A Planta de São João da Boa Vista (SJBV) foi projetada sob critérios de eficiência energética e controle de perdas, incorporando:

1. Sistema de iluminação automatizada, que ajusta o uso conforme a luminosidade e ocupação;
2. Quatro transformadores de alta eficiência, que reduzem perdas e estabilizam o consumo;
3. Processo de tratamento integral da água utilizada na produção;
4. Descarte consciente de resíduos industriais.

Essas iniciativas representam uma visão prática da sustentabilidade: melhorar a eficiência operacional e reduzir custos, ao mesmo tempo em que se minimiza o impacto ambiental e se assegura a conformidade com normas técnicas e regulatórias.

3.2 Gestão hídrica

A Golin opera com uma Estação de Tratamento de Água instalada na unidade de Guarulhos, com vazão de 2,0 m³/hora.

A água utilizada nos processos industriais passa por tratamento completo antes do reuso ou descarte, atendendo às normas ambientais vigentes.

Esse sistema garante a recirculação parcial da água, reduzindo a dependência de novas captações e o impacto sobre o meio ambiente local.

O compromisso com a gestão hídrica não se limita à operação: ele se estende à conscientização dos colaboradores, que recebem orientações sobre o uso racional da água e a importância do reuso na cadeia produtiva.

3.3 Economia circular e gestão de resíduos

O aço utilizado pela Golin é um material permanente — ou seja, pode ser reciclado infinitas vezes sem perda de suas propriedades mecânicas.

Isso permite que praticamente 100% do aço processado volte a ser matéria-prima para novas aplicações industriais, reforçando o papel da empresa na economia circular.

Além disso, a Golin mantém parcerias com sucateiros homologados e realiza o descarte consciente de resíduos metálicos, garantindo rastreabilidade e segurança em toda a cadeia.

A digitalização de processos administrativos e do RH também contribui para reduzir o uso de papel — uma iniciativa contínua desde a implantação do Programa RH Digital e do site do Colaborador Golin, que substituíram formulários impressos por versões eletrônicas.

Essas medidas integram uma política ambiental orientada por dados e resultados reais, não por retórica. Cada avanço tecnológico é avaliado segundo ganhos objetivos de eficiência e sustentabilidade.

3.4 Inovação e reconhecimento técnico

A trajetória da Golin na adoção de soluções sustentáveis remonta a 2017, quando a empresa recebeu a Premiação Brasil Galvanizado, concedida pela inovação tecnológica aplicada à Usina Fotovoltaica de Pirapora.

O reconhecimento marcou o início de uma política industrial voltada à integração de práticas sustentáveis e à busca por tecnologias de menor impacto ambiental.

Atualmente, a empresa mantém programas internos de monitoramento energético e digitalização industrial, em linha com os padrões de qualidade e sustentabilidade exigidos por seus principais clientes e certificações internacionais.

4. Pilar Social



4.1 Saúde, segurança e bem-estar

A segurança e o bem-estar dos colaboradores estão entre os fundamentos da cultura organizacional da Golin.

A empresa cumpre rigorosamente as normas regulamentadoras de segurança do trabalho e investe de forma contínua em treinamentos, campanhas de prevenção e infraestrutura adequada para reduzir riscos e garantir ambientes produtivos mais seguros.

Os programas de saúde ocupacional são acompanhados por campanhas temáticas ao longo do ano, que abordam desde a prevenção de doenças crônicas até o equilíbrio emocional e o estímulo a hábitos saudáveis.

Em 2024, as ações incluíram campanhas como Janeiro Branco (saúde mental), Abril Verde (segurança no trabalho), Setembro Amarelo (prevenção ao suicídio) e Outubro Rosa (saúde da mulher), com apoio de brindes, palestras e encontros promovidos em parceria com o setor de Recursos Humanos.

Essas iniciativas consolidam a visão de que cuidar das pessoas é cuidar da produtividade — um princípio que traduz o modo como a Golin equilibra eficiência industrial e responsabilidade social.

4.2 Benefícios e valorização do colaborador

A Golin oferece um conjunto amplo de benefícios que asseguram estabilidade, motivação e reconhecimento ao colaborador.

Entre eles estão:

1. Transporte fretado;
2. Refeições (desjejum, almoço, jantar e ceia conforme turno);
3. Cesta básica e vale-alimentação;
4. Convênio saúde familiar e plano odontológico;
5. Seguro de vida;
6. Convênio farmácia;
7. Participação nos Lucros e Resultados (PLR);
8. Plano de cargos e salários;
9. Cursos e treinamentos;
10. Programa de apoio ao colaborador (Golin Care);
11. Parcerias com universidades e instituições técnicas.

Esses benefícios reforçam o compromisso da empresa com a valorização do mérito e do desempenho, em consonância com o quinto princípio da Declaração de Postura ESG: promover o mérito e o respeito em todas as relações de trabalho.

4.3 Educação, ética e cultura corporativa

A Golin entende que formar pessoas é um investimento em sustentabilidade humana.

Com essa visão, mantém o Programa de Incentivo à Educação Contínua, que inclui treinamentos internos e cursos online. Atualmente estamos desenvolvendo uma plataforma de cursos a ser disponibilizada gratuitamente ao colaborador. O primeiro curso lançado, foi voltado à área Comercial (CRM), representa o início de uma trilha formativa que será ampliada para temas como Português corporativo, Inteligência Artificial aplicada e liderança ética.

A educação também se manifesta na formação moral e intelectual.

A campanha “Os Três Filtros de Platão”, revisitada periodicamente, reforça a importância da verdade, da bondade e da utilidade na comunicação corporativa.

Já a seção Pensar Filosófico, publicada regularmente no Jornal do Colaborador Golin, estimula a reflexão ética e o autoconhecimento, tratando de temas como empatia, justiça e virtude — valores essenciais à convivência dentro e fora da empresa.

4.4 Comunicação e engajamento interno

A digitalização do RH e o fortalecimento dos canais internos transformaram a comunicação entre empresa e colaborador.

O Programa RH Digital, implantado há três anos, substituiu processos em papel por formulários eletrônicos, com acesso pelo portal do colaborador e site colaboradorgolin.com.br, reduzindo o uso de papel e aumentando a agilidade administrativa.

O site se consolidou como canal de referência para os colaboradores, com acesso direto a comunicados, formulários, benefícios e campanhas internas.

As estatísticas de acesso demonstram que os temas mais procurados estão relacionados a Recursos Humanos, ética e desenvolvimento pessoal, evidenciando o interesse crescente por conteúdos institucionais e de aprimoramento.

Além do site, o WhatsApp do Colaborador funciona como canal direto de

atendimento e comunicação rápida, facilitando o relacionamento e garantindo transparência nas interações cotidianas.

Esses mecanismos comprovam a adesão da equipe às ferramentas digitais e representam um passo consistente rumo à modernização administrativa e à sustentabilidade operacional.

4.5 Relação com a comunidade

A Golin mantém laços reais com as comunidades do entorno, apoiando campanhas sociais promovidas por seus próprios colaboradores.

As ações de Natal, Páscoa, Dia das Crianças e Campanha do Agasalho são realizadas anualmente, com doações diretas e participação ativa da empresa na logística e divulgação.

Essas iniciativas reforçam o vínculo afetivo entre os colaboradores e a sociedade, refletindo o sexto princípio da Declaração de Postura ESG: “Manter laços reais com a comunidade.”

Os projetos são conduzidos de forma prática, sem autopromoção, seguindo o mesmo princípio que orienta toda a atuação social da empresa — fazer o bem com discrição, constância e propósito.

4.6 Segurança e conduta ética

O respeito e a integridade são pilares do ambiente de trabalho.

A Golin dispõe de um Programa de Denúncia de Assédio, com canais confidenciais de comunicação e acompanhamento interno pelo RH e pela diretoria, assegurando tratamento ético e sigiloso a todos os relatos.

O Código de Ética e Conduta, revisado periodicamente, orienta decisões cotidianas e garante que as políticas corporativas sejam compreendidas e praticadas por todos os níveis hierárquicos.

Além disso, as campanhas de ética corporativa e os materiais de treinamento são divulgados anualmente, reforçando a cultura de integridade que sustenta a reputação da marca Golin.

5. Pilar Governança



5.1 Ética, integridade e compliance

A Golin adota uma postura ética e conservadora na condução de seus negócios.

Seu Código de Ética e Conduta define os princípios que regem as relações com colaboradores, clientes, fornecedores e comunidade, garantindo transparência, respeito e coerência em todas as decisões corporativas.

Revisado periodicamente, o Código é amplamente divulgado em formato digital e impresso, sendo parte integrante do processo de integração de novos colaboradores.

Sua aplicação é reforçada por campanhas internas e treinamentos conduzidos pelo RH e pela diretoria, com foco em dilemas éticos reais do ambiente industrial.

A empresa mantém ativo o Programa de Denúncia de Assédio e Conduta Inadequada, assegurando canais confidenciais de comunicação.

Cada caso é tratado com seriedade e sigilo, em conformidade com a legislação trabalhista e as políticas internas de integridade.

A governança ética da Golin baseia-se na prevenção, e não na reação.

Por isso, a empresa prioriza o diálogo, a formação moral e a orientação constante — substituindo punição por aprendizado sempre que possível.

5.2 Estrutura de governança e gestão de riscos

A estrutura de governança da Golin é descentralizada, mas regida por procedimentos normativos claros e cadeias de responsabilidade definidas.

As decisões estratégicas são tomadas de forma colegiada, com supervisão direta da diretoria executiva e participação dos departamentos de Qualidade, Recursos Humanos, Engenharia e Segurança do Trabalho.

O foco é a gestão de riscos industriais, operacionais e reputacionais, com ações preventivas apoiadas em dados e auditorias.

As áreas operacionais mantêm registros de controle e inspeção contínua, que são avaliados em reuniões periódicas de acompanhamento.

Essa estrutura garante previsibilidade, continuidade e confiabilidade — valores que sustentam a reputação da marca Golin no mercado nacional e internacional.

5.3 Certificações e auditorias

A Golin mantém um sistema de gestão integrado com base nas principais normas internacionais de qualidade, meio ambiente e segurança.

As certificações ISO 9001, IABNT NBR 5580 e IATF 16949 estão plenamente vigentes e são auditadas de forma recorrente, tanto por organismos externos quanto internamente.

Essas certificações atestam que os processos produtivos e administrativos da Golin seguem padrões reconhecidos globalmente, assegurando rastreabilidade, confiabilidade e conformidade em toda a cadeia de fornecimento.

Além das auditorias externas, o setor de Recursos Humanos passa por auditoria interna anual, com foco em conformidade documental, processos digitais e controle de acesso.

Essas revisões contínuas fortalecem a cultura de responsabilidade e transparência, pilares centrais da governança corporativa da empresa.

5.4 Comunicação institucional e padronização

A coerência visual e comunicacional é um componente da governança.

A Golin mantém um Manual de Identidade Visual Corporativa, que orienta o uso da marca em todas as suas aplicações — digitais, impressas e físicas.

Esse controle garante que a comunicação da empresa seja uniforme, técnica e institucional, preservando a credibilidade da marca.

Os materiais oficiais, apresentações e campanhas seguem a mesma linguagem, reforçando a imagem de solidez, precisão e seriedade que caracteriza a Golin.

Esse alinhamento também é um elemento de compliance: evita ruídos, reduz riscos de comunicação incorreta e fortalece a consistência institucional perante clientes e parceiros.

5.5 Governança digital e inovação administrativa

A governança da Golin evolui paralelamente à sua transformação digital.

A empresa implementou um amplo processo de digitalização de formulários e fluxos administrativos, integrando o Programa RH Digital ao site do Colaborador Golin.

Essas ferramentas substituíram documentos impressos, reduziram o uso de papel e aprimoraram o controle das informações — um avanço tanto ambiental quanto operacional.

O resultado é uma gestão mais ágil, rastreável e transparente, com dados acessíveis às áreas responsáveis e segurança na troca de informações.

Esse movimento integra o compromisso de longo prazo da Golin com a modernização dos processos internos e a eficiência administrativa, mantendo o foco na segurança, qualidade e integridade dos dados corporativos.

5.6 Relacionamento com clientes e fornecedores

A Golin exige responsabilidade em toda a cadeia produtiva.

Seus fornecedores são avaliados com base em critérios técnicos, éticos e ambientais, garantindo que os mesmos padrões de qualidade e integridade sejam observados por todos os parceiros comerciais.

Premiações recebidas de clientes como a John Deere reforçam a confiabilidade da empresa e o reconhecimento do mercado quanto à sua postura ética e à excelência operacional.

Essa solidez nas relações de fornecimento é fruto de décadas de coerência e cumprimento rigoroso de compromissos — práticas que se tornaram a assinatura da marca.

6. Conclusão e Perspectivas Futuras

6.1 ESG como gestão de riscos e reputação

Para a Golin, o ESG não é uma tendência de mercado nem uma obrigação imposta por modismos internacionais.

Trata-se de um instrumento de gestão responsável, que une técnica, ética e prudência.

O verdadeiro compromisso ambiental e social está em fazer bem o que precisa ser feito, respeitando a lei, o colaborador e o cliente.

Cada ação relatada — seja na redução de emissões, na digitalização de processos, nas campanhas de saúde ou nas auditorias internas — demonstra que a sustentabilidade da Golin é prática, mensurável e contínua.

Essa postura protege a reputação da empresa, reduz riscos operacionais e reforça a confiança dos parceiros comerciais, pilares que sustentam a presença sólida da marca no setor metalúrgico.

6.2 Continuidade responsável

A sustentabilidade para a Golin significa longevidade produtiva.

O aço, material permanente e reciclável, é o reflexo da própria filosofia da empresa: resistente, adaptável e duradouro.

A manutenção das certificações ISO, os investimentos em eficiência energética e o fortalecimento das práticas de governança comprovam o compromisso da empresa com a continuidade responsável — produzir hoje sem comprometer o amanhã.

Os programas sociais e culturais internos complementam essa visão, fortalecendo o vínculo humano e ético que sustenta o ambiente corporativo.

A empresa entende que uma organização é sólida quando é capaz de crescer com respeito e coerência, valores que transcendem gerações.

6.3 Perspectivas 2026–2028

Metas Prioritárias

Para o próximo ciclo trienal, a Golin estabelece como prioridades:

1. Ampliar a digitalização dos processos internos, com integração de novos módulos ao RH Digital e automação de relatórios de sustentabilidade;
2. Consolidar indicadores ambientais com métricas de consumo hídrico e energético por tonelada produzida, aprimorando o controle de eficiência industrial;
3. Expandir a plataforma de treinamentos internos para áreas técnicas e comportamentais, fortalecendo o aprendizado contínuo e a cultura de ética corporativa;
4. Aprofundar parcerias com fornecedores certificados, garantindo rastreabilidade completa em toda a cadeia produtiva;
5. Dar continuidade às campanhas de saúde e ações sociais, mantendo o engajamento dos colaboradores com a comunidade e o entorno.

Essas metas refletem a visão de futuro da empresa: crescimento técnico com responsabilidade, fundamentado em gestão rigorosa, inovação e respeito às pessoas e ao meio ambiente.

6.4 Compromisso permanente

A Golin reafirma, por meio deste relatório, que seu compromisso com o futuro sustentável é inseparável de sua essência industrial.

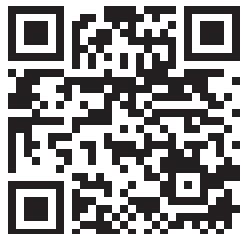
Produzir com qualidade, respeitar a lei e preservar os recursos são partes de um mesmo princípio: agir corretamente, sempre.

Assim como o aço, a Golin é moldada pela constância e pela integridade — forças que lhe permitem atravessar o tempo com solidez, coerência e confiança.

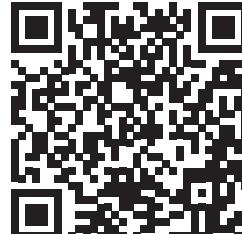
7. Evidências Digitais e Links



Certificações e Qualidade



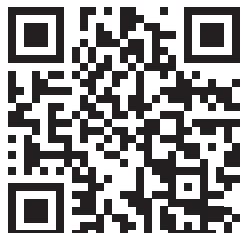
Página do Colaborador



RH - Golin Digital



*Certificado Camerge Energia
Renovável*



Prêmio Go Energy



Painel do Colaborador



*Estação de Tratamento de
Efluentes*

Este relatório foi elaborado a partir de dados internos e evidências documentais, representando o compromisso da Golin com a transparência, a ética e a melhoria contínua em suas práticas ambientais, sociais e de governança.

Relatório sujeito a atualização mediante auditorias 2025.



GOLIN

Estrada Velha Guarulhos Aruja, 306 | Cidade Aracilia | Guarulhos – SP – Brasil
CEP 07250-155 | +55 11 2147-6500 | golin.com.br | portal@golin.com.br

